



MC05P00MHT73

Městská část Praha 5 Úřad městské části nám. 14. října 1361/4 OŠK	
Datum doručení:	29. 08. 2019
Číslo jednací:	
Počet listů příloh:	Počet listů:

ÚMČ Prahy 5
OŠK
Mgr. Jana Zacharová

V Praze dne 28.8.2019

Věc: podnět

Dobrý den,

v souvislosti se změnu financování ve školství bychom rády požádaly o přehodnocení našeho platového zařazení. Níže přikládáme žádost spolu s právními výklady.

Domníváme, že naše platové zařazení není v souladu s platnou právní úpravou. Přesvědčily nás o tom především vyjádření MŠMT a MPSV, která dále přikládáme a podrobné studium katalogu prací.

Není naším cílem hodnotit práci jiných, jen bychom rády požádaly, abyste se znovu zamysleli nad tím, jak jsme hodnoceny. Náročnost naší práce je obecně hodnocena jako tarifně nižší o 2 stupně než u učitele prvního stupně ZŠ.

Skutečně nelze hodnotit naši práci jen z pohledu nejnáročnější práce v oblasti pedagogického vedení, ale i v dalších oblastech a to zejména – managementu a řízení - koordinaci finančního, personálního, technického, provozního a organizačního rozvoje, případně rozvoje dalších oborů činnosti organizace.

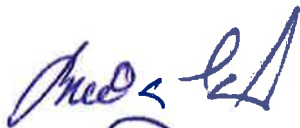
Platový tarif (dle ZP) má odpovídat složitosti, odpovědnosti a namáhavosti práce, započitatelné praxi a dalším podmínkám speciálně stanovenými právními předpisy.

Jsme ředitelky samotných právních subjektů příspěvkových organizací ÚSC a tomu by mělo odpovídat i naše platové zařazení.

Věříme, že se naším podnětem budete zabývat.

Ředitelky mateřských škol zřizovaných MČ Prahy 5

Olga Brůžková



Mgr. Aneta Drvotová DiS.



Mgr. Zuzana Legnerová



Mgr. Lída Mašková



Bc. Marie Poláková



Bc. Markéta Polláková



Mgr. Marie Radová



MgA. Petra Solarová – Prylová DiS.



Mgr. Nad'a Suchá



Mgr. Dagmar Trčková



Mgr. Dagmar Vávrová Čermáková



Bc. Pavla Vocelková



Přílohy:

Žádost o přeřazení do 12. platové třídy

Stanovisko MŠMT

Stanovisko MPSV

Doporučení pedagogické komory zřizovatelům

ÚMČ Prahy 5

Odbor školství a kultury

Mgr. Jana Zacharová

V Praze dne 28.8.2019

**Věc: žádost o přehodnocení platového výměru ředitelky mateřských škol zřizovaných
MČ Prahy 5 jako samostatných právních subjektů a jejich přeřazení do 12. platové třídy**

Dobrý den,

rády bychom požádaly o přehodnocení platového výměru ředitelky mateřské školy a přeřazení do 12. platové třídy. Svoji žádost zdůvodňujeme níže uvedeným právním výkladem. V současnosti jsou ředitelky mateřských škol zařazovány podle katalogu prací pod kapitolou učitel.

Jako nejnáročnější práce se uvádí zpracování ŠVP. Tato činnost ovšem není nejnáročnější prací, kterou ředitelky mateřských škol vykonávají.

Zdůvodnění:

- 1) Zákoník práce určuje, že zaměstnavatel musí zařadit zaměstnance do platové třídy podle nejnáročnější práce:

Zákon č. 262/2006 Sb. (zákoník práce)

§ 123

(2) Zaměstnavatel zařadí zaměstnance do platové třídy podle druhu práce sjednaného v pracovní smlouvě a v jeho mezích na něm požadovaných nejnáročnějších prací.

(3) Zaměstnavatel zařadí vedoucího zaměstnance do platové třídy podle nejnáročnějších prací, jejichž výkon řídí nebo které sám vykonává.

- 2) Zákoník práce stanovuje, že řediteli školy určuje plat ten, kdo ho na pracovní místo ustanovil. Zřizovatel školy tedy musí určit řediteli školy všechny složky platu včetně platové třídy, a to podle nejnáročnější práce, kterou ředitel školy vykonává.

Zákon č. 262/2006 Sb. (zákoník práce)

§ 122

(2) Vedoucímu zaměstnanci, který je statutárním orgánem zaměstnavatele, nebo který je vedoucím organizační složky státu nebo územního samosprávného celku (dále jen "vedoucí organizační složky"), určuje plat orgán, který ho na pracovní místo ustanovil, pokud zvláštní právní předpis nestanoví jinak.

§ 349

(3) Ustanovením na pracovní místo pro účely § 113 odst. 2 a § 122 odst. 2 se rozumí ve vztahu k zaměstnavateli sjednání pracovní smlouvy nebo jmenování.

- 3) Podle zřizovací listiny příspěvkové organizace je statutárním orgánem ředitel školy. Jmenováním ředitele ukládá zřizovatel řediteli plnit úkoly statutárního orgánu. Ředitel školy tudíž odpovídá za veškerou činnost a správu příspěvkové organizace.

- 4) Zařazení do konkrétní platové třídy musí být učiněno v souladu s nařízením vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě, kde jsou podrobně popsány práce dle jejich náročnosti i to, která platová třída jim odpovídá.

*Nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě
Příloha k nařízení vlády č. 222/2010 Sb.*

Katalog prací ve veřejných službách a správě

B. Zařazení prací do povolání a platových tříd

DÍL 1.01 PRÁCE VE SPRÁVĚ ORGANIZACE

1.01.12 KOORDINAČNÍ, PROJEKTOVÝ A PROGRAMOVÝ PRACOVNÍK

12. platová třída

2. Koordinace finančního, personálního, technického, provozního a organizačního rozvoje, případně rozvoje dalších oborů činnosti organizace.

- 5) Výše uvedená náročnost práce přesně odpovídá úkolům (viz bod č. 3), které plní ředitelka mateřské školy. Ředitelka mateřské školy navíc zodpovídá i za výchovně vzdělávací proces ve škole a jeho rozvoj. Proto má nárok na zařazení do 12. platové třídy.
- 6) Nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, stanovuje pro zařazení do 12. platové třídy následující podmínku ohledně dosaženého stupně vzdělání:

Nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě

§ 2

Kvalifikační předpoklady

(1) Kvalifikační předpoklady vzdělání pro výkon prací v jednotlivých platových třídách (dále jen „potřebné vzdělání“) jsou

l) ve dvanácté platové třídě: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu nebo vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu,

- 7) Nařízení vlády č. 341/2017 Sb. umožňuje zařadit ředitele mateřské školy do 12. platové třídy i v případě, že má vzdělání nižší než vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu (viz § 3 odstavec 4 písmeno b).

Nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě

§ 3

Zařazení zaměstnance do platové třídy

(1) Zaměstnavatel zařadí zaměstnance podle § 123 odst. 2 zákoníku práce do platové třídy, ve které je podle nařízení vlády o katalogu prací ve veřejných službách a správě (dále jen „katalog prací“) zařazena nejnáročnější práce, jejíž výkon zaměstnavatel na zaměstnanci požaduje. Pokud není tato práce v katalogu prací uvedena, zařadí zaměstnavatel zaměstnance do platové třídy, ve které jsou v katalogu prací zahrnuty příklady prací porovnatelné s ní z hlediska složitosti, odpovědnosti a namáhavosti.

(2) Zaměstnavatel zařadí zaměstnance do platové třídy podle odstavce 1, pokud pro výkon práce zařazené v této platové třídě splňuje potřebné vzdělání.

(3) Zaměstnavatel může zaměstnance výjimečně zařadit do platové třídy, pro kterou nesplňuje potřebné vzdělání, jestliže jiný právní předpis nestanoví jinak, a jestliže

a) důvodem je zvláštní povaha vykonávané práce podle § 123 odst. 6 písm. e) zákoníku práce, která spočívá v umělecké činnosti, uměleckopedagogické činnosti, v činnosti sportovce nebo trenéra, nebo

b) jiný právní předpis stanoví pro výkon některých prací nižší vzdělání než potřebné vzdělání podle § 2 odst. 1 nebo pro jejich výkon stanoví jiný kvalifikační předpoklad.

(4) Nemůže-li zaměstnavatel obsadit pracovní místo zaměstnancem, který dosáhl potřebného vzdělání, nebo zaměstnancem, kterého může výjimečně zařadit do platové třídy podle odstavce 3, a nestanoví-li jiný právní předpis jinak, může zaměstnance výjimečně zařadit do platové třídy, pro kterou nesplňuje potřebné vzdělání,

a) až na dobu 4 roků,

b) na dobu delší, jestliže předchozí praxí nebo po dobu výjimečného zařazení podle písmene a) prokázal schopnost k výkonu požadované práce.

- 8) Podle výše uvedených právních norem musí zřizovatel zařadit ředitele mateřské školy do 12. platové třídy, pokud dosáhl stupně vzdělání Bc. nebo Mgr. V případě ředitelů mateřských škol, kteří tento stupeň vzdělání nesplňují, je zřizovatel může rovněž zařadit do 12. platové třídy (a to s příslušným odpočtem let).

Nariadení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě

§ 4

Zařazení zaměstnance do platového stupně

(7) Z doby, kterou zaměstnanci započítali podle odstavců 2 až 6, odečte zaměstnavatel zaměstnanci zařazenému do

d) jedenácté až šestnácté platové třídy, který dosáhl jen vysokoškolského vzdělání v bakalářském studijním programu, dobu 2 roků, nebo jen vyššího odborného vzdělání, dobu 3 roků, nebo jen středního vzdělání s maturitní zkouškou, dobu 5 roků, nebo jen středního vzdělání s výučním listem, dobu 6 roků, nebo jen středního vzdělání, dobu 7 roků, anebo dobu 9 roků, pokud dosáhl jen základního vzdělání nebo základů vzdělání.

Další informace:

Zvýšení platů zaměstnanců škol přeřazených do vyšší platové třídy bude financováno přímo z rozpočtu MŠMT v rámci přechodu z normativního financování na tzv. PHmax. (To se týká nejen ředitelů škol, ale všech pedagogických zaměstnanců, nově je tedy pro zřizovatele i ředitele školy výhodnější, aby všichni zaměstnanci včetně učitelek byli zařazení v nejvyšší možné platové třídě. Netýká se tudíž výhradně mateřských škol, ale rovněž škol základních i dalších škol...).

Aby škola získala od ledna 2020 nárok na vyšší finanční prostředky od MŠMT, musí být ředitelé mateřských škol zařazení do 12. platové třídy nejpozději k 1. září 2019. Toto datum je rozhodující i pro zařazení ostatních zaměstnanců škol do vyšších platových tříd.

Děkujeme za čas, který je věnován našemu podnětu

Ředitelky MŠ zřizovaných MČ Prahy 5, příspěvkových organizací



ČESKOMORAVSKÝ ODBOROVÝ SVAZ PRACOVNÍKŮ ŠKOLSTVÍ
- 3 -07- 2019
číslo jednací: 1602
přiděleno: [signature]

MGR. VÁCLAV PÍCL
náměstek pro řízení sekce vzdělávání
Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy

Praha, 28. června 2019
Č. j.: MSMT-10681/2019-1

Vážený pane předsedo,

obdrželi jsme od Vás dopis, ve kterém se dotazujete na výklad k zařazení ředitele mateřské školy do platové třídy. V této záležitosti Vám sděluji následující stanovisko.

Podle § 123 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a § 3 odst. 1 o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, zařadí zaměstnavatel zaměstnance do platové třídy, ve které je podle nařízení vlády o katalogu prací ve veřejných službách a správě, zařazena nejnáročnější práce, jejíž výkon zaměstnavatel na zaměstnanci požaduje. Pokud je touto nejnáročnější prací komplexní koordinace ekonomické, personální, technické, provozní, majetkové a organizační správy organizace, případně správy dalších oborů činnosti organizace, jejíž provádění se u vedoucích zaměstnanců, kteří jsou statutárním orgánem zaměstnavatele, předpokládá, zařadí se tento zaměstnanec do 11. platové třídy, a to podle ustanovení bodu 2 v této platové třídě v povolání 1.01.12 Koordináčnický, projektový a programový pracovník v příloze k nařízení vlády o katalogu prací ve veřejných službách a správě, kde je tato práce uvedena.

Zaměstnavatel zařadí podle § 3 odst. 2 nařízení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě zaměstnance do této (11.) platové třídy, pokud pro výkon práce zařazené v této platové třídě splňuje potřebné vzdělání, tj. vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu nebo vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu. Pro práci uvedenou v bodu 2 v 11. platové třídě v povolání 1.01.12 Koordináčnický, projektový a programový pracovník však žádný právní předpis nestanoví nižší vzdělání, než je pro zařazení do této platové třídy stanoveno v § 2 odst. 1 písm. k) nařízení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě. Pokud se proto pro zařazení do

platové třídy ředitele mateřské školy využije uvedené ustanovení katalogu prací ve veřejných službách a správě a tento ředitel nesplňuje stanovené kvalifikační předpoklady, bude se jednat o postup pro výjimečné zařazení do platové třídy podle § 3 odst. 4 o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě. Nelze tedy využít postupu podle § 3 odst. 3 písm. b) citovaného nařízení vlády, protože nejnižší vzdělání stanoví jiný právní předpis (zákon č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů) pouze pro výkon pedagogických prací, podle nichž se tomuto řediteli platová třída v uvedeném případě nestanoví.

Plnění předpokladů pro výkon činnosti pedagogického pracovníka a předpokladů pro výkon činnosti ředitele školy podle zákona č. 563/2004 Sb., není tímto dotčeno.

Váš dotaz jsme konzultovali s Ministerstvem práce a sociálních věcí, který je gestorem jak nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, tak nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.

S pozdravem



Vážený pan
Mgr. František Dobšík
Českomoravský odborový svaz pracovníků ve školství
Praha



Vážený pan

Mgr. Radek Sárközi

prezident spolku

Pedagogická komora, z.s.

e-mail: radek.sarkozi@pedagogicka-komora.cz

Váš dopis značky ze dne
10. 6. 2019

Naše č.j.
MPSV-2019/120234-522/1

Vyřizuje
Ing. Tomší

V Praze dne
1. 7. 2019

Věc: Zařazení do platové třídy

Dopisem ze dne 28. 5. 2019 se obrátil náměstek pro řízení sekce vzdělávání Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy, Mgr. Václav Pícl, na náměstka pro řízení sekce legislativy Ministerstva práce a sociálních věcí, doc. JUDr. Petra Hůrku, Ph.D., s dotazem, zda je možné zařadit ředitele mateřské školy do 11. platové třídy a zda je možné jej do této platové třídy zařadit při neplnění stanovených kvalifikačních předpokladů. V odpovědi bylo panu náměstkovi sděleno toto stanovisko:

Podle § 123 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a § 3 odst. 1 nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, zařadí zaměstnavatel zaměstnance do platové třídy, ve které je podle nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, zařazena nejnáročnější práce, jejíž výkon zaměstnavatel na zaměstnanci požaduje. Pokud je touto nejnáročnější prací komplexní koordinace ekonomické, personální, technické, provozní, majetkové a organizační správy organizace, případně správy dalších oborů činnosti organizace, jejíž provádění se u vedoucích zaměstnanců, kteří jsou statutárním orgánem zaměstnavatele, předpokládá, zařadí se tento zaměstnanec do 11. platové třídy, a to podle ustanovení bodu 2 v této platové třídě v povolání 1.01.12 Koordinační, projektový a

programový pracovník v příloze k nařízení vlády o katalogu prací ve veřejných službách a správě, kde je tato práce uvedena.

Zaměstnavatel zařadí podle § 3 odst. 2 nařízení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě zaměstnance do této (11.) platové třídy, pokud pro výkon práce zařazené v této platové třídě splňuje potřebné vzdělání, tj. vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu nebo vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu. Pro práci uvedenou v bodu 2 v 11. platové třídě v povolání 1.01.12 Koordinační, projektový a programový pracovník jiný právní předpis nestanoví nižší vzdělání, než je pro zařazení do této platové třídy stanoveno v § 2 odst. 1 písm. k) nařízení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě. Pokud se proto pro zařazení do platové třídy ředitele mateřské školy využije uvedené ustanovení katalogu prací ve veřejných službách a správě a tento ředitel nesplňuje stanovené kvalifikační předpoklady, bude se jednat o postup pro výjimečné zařazení do platové třídy podle § 3 odst. 4 nařízení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě. Nelze tedy využít postupu podle § 3 odst. 3 písm. b) citovaného nařízení vlády, protože nižší vzdělání stanoví jiný právní předpis (zákon č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů) pouze pro výkon pedagogických prací, podle nichž se tomuto řediteli platová třída v uvedeném případě nestanoví.

Plnění předpokladů pro výkon činnosti pedagogického pracovníka a předpokladů pro výkon činnosti ředitele školy podle zákona č. 563/2004 Sb. však tímto není dotčeno.

Mgr. Dana Roučková v. r.

ředitelka odboru pracovněprávní legislativy

Doporučení Pedagogické komory zřizovatelům: Ředitelé škol by měli být zařazeni minimálně do 13. platové třídy

V souvislosti s reformou financování regionálního školství, kdy bude normativ na žáka nahrazen od roku 2020 výpočtem nákladů vycházejícím z tzv. PHmax, bude pro školy výhodné, aby byli jejich zaměstnanci zařazeni v nejvyšší možné platové třídě, protože obdrží prostředky na tarifní část platu jednotlivých pracovníků přímo a nárokově.

Vedení Pedagogické komory proto doporučuje všem zřizovatelům středních i základních škol, aby zařadili ředitele do minimálně 13. platové třídy, což jim umožňuje platné znění zákoníku práce a nařízení vlády. V případě ředitelek mateřských škol doporučujeme zařazení do 12. platové třídy (nejméně do 11. platové třídy), a to na základě výkladu MPSV.

Rozhodující pro výpočet finančních nároků v roce 2020 bude stav k září 2019, proto by měli zřizovatelé škol, jejichž ředitelé v současnosti pobírají pouze 12. platovou třídu (tedy stejnou jako učitelé ZŠ a SŠ), přeřadit ředitele škol do vyšší platové třídy co nejdříve. To se týká i ředitelek mateřských škol, které jsou v současnosti zařazeny pouze do 10. tarifní třídy.

Ředitelé škol aktuálně podávají individuálně nebo společně žádosti o zařazení do vyšší platové třídy adresované zřizovateli. Většina zřizovatelů jim vyšla vstříc a platovou třídu jim zvýšila, a to v souladu s oficiálním stanoviskem MPSV, které si vyžádalo ministerstvo školství ohledně ředitelek mateřských škol.

Pedagogická komora zároveň doporučuje ředitelům škol, aby zařadili učitele i další pedagogické pracovníky do nejvyšší možné platové třídy, kterou umožňuje příslušné nařízení vlády. Minimálně by mělo jít o 12. platovou třídu u učitelů ZŠ a SŠ, 13. platovou třídu u výchovných poradců, 11. platovou třídu v případě učitelů odborného výcviku nebo 9. platovou třídu v případě učitelek MŠ a vychovatelek školních družin.

Zatímco v rámci stávajícího normativního financování mohla škola ušetřit finanční prostředky tím, že byli její zaměstnanci zařazeni v nižších tarifních třídách, a použít je například na odměny pro vybrané zaměstnance, v novém způsobu financování by od ledna 2020 škola naopak o tyto peníze přišla, pokud budou zaměstnanci k září 2019 zařazeni do nižších platových tříd.

Spolek Pedagogická komora zároveň usiluje o to, aby bylo novelizováno nařízení vlády a všichni ředitelé škol byli nově zařazeni minimálně do 13. platové třídy, a to včetně ředitelek mateřských škol (nebo jim bylo kompenzováno, že jsou zařazeny do nižších platových tříd než ředitelé základních škol, kteří jsou v současnosti zařazeni minimálně ve 12. platové třídě). Pedagogická komora také prosazuje, aby míra přímé pedagogické činnosti byla stejná u všech ředitelů škol (bez ohledu na stupeň školy), což by znamenalo její výrazné snížení především u ředitelek mateřských škol (ale i v případě ředitelů škol základních a obecně menších škol).

Pedagogická komora, z. s., sdružuje přes 400 ředitelů škol, což je nejvíce ze všech spolků v ČR. Výše uvedené požadavky jsou součástí Otevřeného dopisu politikům za záchranu českého školství, který podepsalo skoro 4 000 pedagogů.

Pedagogická komora, z. s.
www.pedagogicka-komora.cz

Příloha s citacemi z platné legislativy

Ředitelé škol mají nárok na 13. platovou třídu

- 1) Zařazení do konkrétní platové třídy musí být učiněno v souladu s nařízením vlády č.222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě, kde jsou podrobně popsány práce dle jejich náročnosti i to, která platová třída jim odpovídá.

Nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě
Příloha k nařízení vlády č. 222/2010 Sb.

Katalog prací ve veřejných službách a správě
B. Zařazení prací do povolání a platových tříd

DÍL 2.16 VÝCHOVA A VZDĚLÁVÁNÍ
2.16.01 UČITEL

13. platová třída

2. Specializovaná metodologická činnost v oblasti pedagogiky a psychologie, k jejímuž výkonu je nezbytné získání specializace stanovené zvláštním právním předpisem.

<https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2010-222>

- 2) Příslušným zvláštním právním předpisem, na který se odkazuje výše citované nařízení vlády, je vyhláška č. 317/2005 Sb., o dalším vzdělávání pedagogických pracovníků, akreditační komisi a kariérním systému pedagogických pracovníků. Specializaci, která opravňuje k zařazení do 13. platové třídy, lze podle této vyhlášky získat jedním z následujících způsobů:

Vyhláška č. 317/2005 Sb., o dalším vzdělávání pedagogických pracovníků, akreditační komisi a kariérním systému pedagogických pracovníků
Studium ke splnění dalších kvalifikačních předpokladů

§ 7

Studium pro vedoucí pedagogické pracovníky

(1) Studium pro vedoucí pedagogické pracovníky získává jeho absolvent znalosti a dovednosti v oblasti řízení právnické osoby vykonávající činnost školy nebo školského zařízení, zejména znalosti teorie a praxe školského managementu, práva, ekonomiky, pedagogiky, psychologie, bezpečnosti a ochrany zdraví, komunikace a informačních technologií.

(2) Studium se uskutečňuje v rámci programu celoživotního vzdělávání na vysoké škole v délce trvání nejméně 350 vyučovacích hodin.

(3) Studium se ukončuje obhajobou závěrečné písemné práce a závěrečnou zkouškou před komisí. Po jejím úspěšném složení získává absolvent osvědčení.

§ 8

Studium pro výchovné poradce

(1) Studium pro výchovné poradce získává jeho absolvent specializaci v základním oboru⁴) zaměřenou na oblast pedagogiky, speciální pedagogiky a psychologie. Tato specializace je předpokladem pro výkon specializované metodologické činnosti výchovného poradce.

(2) Studium se uskutečňuje v rámci programu celoživotního vzdělávání na vysoké škole v délce trvání nejméně 250 vyučovacích hodin.

(3) Studium se ukončuje obhajobou závěrečné písemné práce a závěrečnou zkouškou před komisí. Po jejím úspěšném složení získává absolvent osvědčení.

<https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2005-317>

Ředitelé mateřských škol mají nárok na 12. platovou třídu

- 1) Zařazení do konkrétní platové třídy musí být učiněno v souladu s nařízením vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě, kde jsou podrobně popsány práce dle jejich náročnosti i to, která platová třída jim odpovídá.

Nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě

Příloha k nařízení vlády č. 222/2010 Sb.

Katalog prací ve veřejných službách a správě

B. Zařazení prací do povolání a platových tříd

DÍL 1.01 PRÁCE VE SPRÁVĚ ORGANIZACE

1.01.12 KOORDINAČNÍ, PROJEKTOVÝ A PROGRAMOVÝ PRACOVNÍK

12. platová třída

2. Koordinace finančního, personálního, technického, provozního a organizačního rozvoje, případně rozvoje dalších oborů činnosti organizace.

<https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2010-222>

- 2) Výše uvedená náročnost práce přesně odpovídá úkolům, které plní ředitel mateřské školy. Jmenováním ředitele ukládá zřizovatel řediteli plnit úkoly statutárního orgánu. Ředitel školy tudíž odpovídá za veškerou činnost a správu příspěvkové organizace. Ředitel mateřské školy navíc zodpovídá i za výchovně vzdělávací proces ve škole a jeho rozvoj. Proto má nárok na zařazení do 12. platové třídy.